

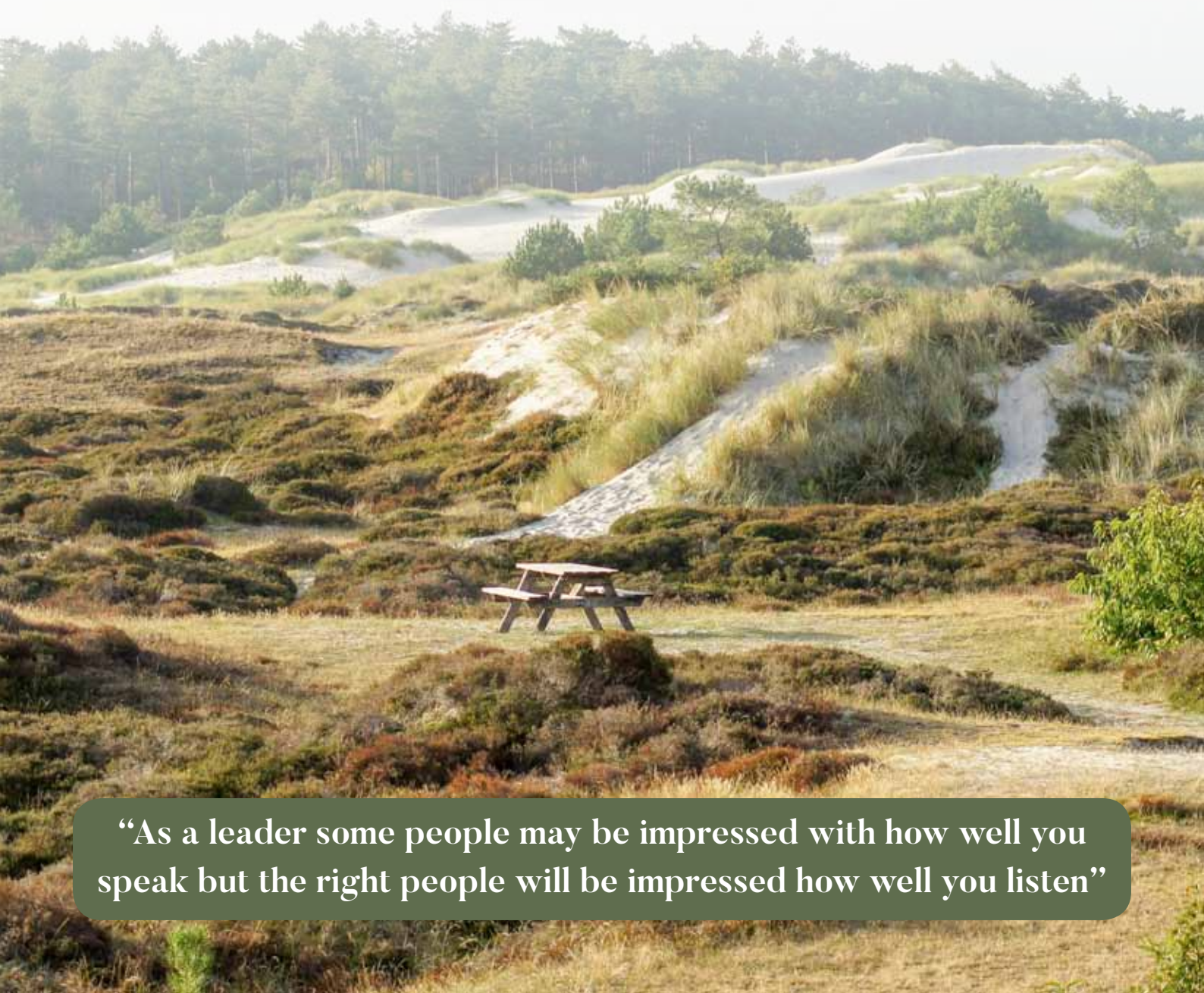


BURODELTA

Inspiratie en daadkracht

Ontwikkeltraject nieuwe leidinggevenden

Talentvolle mensen die zichzelf beter leren kennen en
vandaaruit opnieuw naar hun omgeving kijken



“As a leader some people may be impressed with how well you speak but the right people will be impressed how well you listen”

De mensen waarin je talent herkent. Talent wat nog mag ontplooien. En achter het talent schuilt nog iets ongerepts. Iets wat nog verdiept mag worden. Vertrouwen, gedrag, handelen en de verhouding tot anderen. Dát beetpakken.....

BuroDelta faciliteert een intensief traject gericht op nieuw en aanstormend leiderschapstalent. Mensen met minimaal hbo-werk- en denkniveau, in de leeftijd van 25 tot 40 jaar. Dit unieke programma is ontworpen om persoonlijke en professionele groei van deelnemers (nieuwe of aanstaande leidinggevendenden) te versnellen. De focus ligt op zelfontdekking, het leggen van verbindingen met anderen en het ontdekken van visie op hun eigen ontwikkeling en die van hun directe omgeving.

In het programma staat het leren en ontwikkelen centraal, waarbij jonge professionals ondersteunt worden bij het verkennen van hun capaciteiten, ontwikkelpunten en doelen. Geloven in de kracht van zelfkennis als basis voor groei en succes. Leren mét en ván elkaar.

“You’re so busy doubting yourself, while so many others are intimidated by your potential”



Ons streven is om een leeromgeving te creëren waarin deelnemers zich verbonden voelen met zichzelf, elkaar en hun omgeving.

Veiligheid en vertrouwen zijn essentiële pijlers van het programma. Deelnemers mogen zichzelf zijn, hun gedachten en gevoelens delen, en vandaaruit groeien. De trainers dragen zorg voor een ondersteunende en empathische omgeving waarin iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt maar ook een spiegel voorgehouden krijgt.

“People with great passion can make the impossible happen”

BuroDelta's traject voor nieuwe leidinggevenden is meer dan alleen een trainingsprogramma; het is een reis van zelfontdekking, groei en verbinding. Bedrijven worden uitgenodigd om hun jonge professionals deel te laten nemen aan dit avontuur en samen mee te werken aan een evenwichtig programma met als doel een nieuwe generatie zelfbewuste leidinggevenden op te leiden!



Programma

Het programma bestaat uit drie blokken van drie dagen met overnachtingen (incl. voorovernachting) waarin theorie en praktijk worden gecombineerd. De deelnemers worden uitgedaagd om uit de comfortzone te stappen en actief te gaan leren. Zowel over zichzelf, als over hun verhouding tot anderen. Tussen de blokken is er een intervisie of project bijeenkomst waarin teruggekomen wordt op wat er in de blokken is geleerd. Zo wordt continuïteit in het leerproces geborgd. En de deelnemers zien elkaar in hun werkcontext.

Door de organisatie en leidinggevendenden een prominente rol te geven is de ondersteuning voor de deelnemer ook binnen het bedrijf geborgd. Dit start met het formuleren van leerdoelen door deelnemer en leidinggevende. Zo wordt het leren bevordert, de band versterkt tussen de deelnemer en de organisatie en wordt een goede basis gelegd om nieuwe inzichten te ontdekken en te implementeren. Verder gaan we ervanuit dat de leidinggevende met de deelnemer in gesprek is rondom alle bijeenkomsten om de voortgang en de borging in de organisatie te monitoren en vanuit zijn/haar rol de deelnemer begeleidt.

De deelnemers overnachten in de regio waar we het programma organiseren en brengen ook de avonden samen door. De kosten voor de overnachting en consumpties worden apart in rekening gebracht. We werken en leren met elkaar, veelvuldig in en met de natuur, en door middel van gesprek, oefening, workshop, spel en beweging.

Kennismaking

Intake

De aanzet

Thema: wie ben ik ?

- Leerdoelen presenteren
- Verdiepende dagen om met elkaar aan de slag te gaan; in de beweging worden patronen zichtbaar
- Theorie en praktijk combineren, Hier wordt o.a. gebruik gemaakt van Disc
- Vertragen om te versnellen
- Herkennen van eigen gedrag en dat van anderen
- Achterwaarts begrijpen en voorwaarts leven
- Wat zit er achter het gedrag
- Heldere communicatie

Het vervolg

Thema; in verhouding tot anderen

- Contact, afspraken en doelen stellen
- Kracht en kwetsbaarheid
- Situationeel leiderschap
- Feed forward en feed back (geven en ontvangen)
- Voor de groep staan

De finale

Thema: in verhouding tot het team, de organisatie

- De grotere context
- Waarom dit team? Rol, doelen, kernwaarden
- Lijn organisatie en project organisatie
- Antwoorden op de leerdoelen
- Het leren vasthouden
- De cirkel rond maken

Out take

Afsluiting



Over Perry Kuilboer en BuroDelta

“ik ben een gepassioneerde en krachtige persoonlijkheid op het gebied van management en persoonlijke ontwikkeling”.

BuroDelta gelooft in de kracht van zelfleiderschap.

“Mijn kracht ligt in het faciliteren van zelfontwikkeling en reflectie, door mijzelf helemaal te laten zien. En door het inspireren van anderen om hun volledige potentieel te realiseren. Door veiligheid en uitdaging te bieden maar ook door te confronteren. Een spiegel voorhouden en samen onderzoeken waardoor gedrag van nu is gevormd zodat mensen zichzelf beter gaan snappen.

Waarin BuroDelta zich onderscheidt, is de focus op de ontwikkeling van zelfleiderschap en leiderschap en de vertaling naar het werken in een organisatie context waarin resultaten verwacht worden. Daarnaast ben ik toegewijd aan het faciliteren van een omgeving waarin individuen zichzelf kunnen zijn en kunnen groeien; vertrouwen, warmte, sfeer en de natuur zijn hierin de belangrijke ingrediënten.

Bij BuroDelta fungeer ikzelf als instrument voor leren. Ik breng passie, emotie, kracht en kwetsbaarheid in elke sessie, waardoor deelnemers worden aangemoedigd om hun eigen reis van zelfontdekking aan te gaan. De programma's zijn ontworpen om deelnemers te ondersteunen bij het verkennen van hun innerlijke kracht, het ontwikkelen van effectieve leiderschapsvaardigheden en het cultiveren van een diep begrip van zichzelf en anderen. Zonder hun autonomie uit het oog te verliezen.

Persoonlijke ontwikkeling is geen lineaire lijn van a naar b. Maar een continuüm waarin steeds verder gezakt kan worden naar nieuwe diepten, nieuwe inzichten en nieuwe belevenissen.

Of het nu gaat om individuele coaching, workshops of groepstrainingen, BuroDelta streeft ernaar om een blijvende impact te realiseren. Geloven dat zelfleiderschap de sleutel is tot persoonlijk en professioneel succes. Ik ben vastbesloten om de deelnemers te helpen groeien, bloeien en stralen in alle aspecten van hun leven.

Ontdek de kracht van zelfleiderschap en maak vandaag nog de eerste stap naar een betere toekomst.



**“Perry schepte een vertrouwde omgeving
waardoor ik mezelf makkelijk kon
openstellen en vervolgens liet hij mij niet los
totdat ik zelf zag waar ik mocht groeien”**

- Deelnemer coaching -

In het kort:

- Traject van ca. 6 maanden
- 3 meerdaagse bijeenkomsten
- Intervisie bijeenkomsten/samenwerken in projecten
- Intake en out take gesprekken
- Nieuw of aanstaande leidinggevenden in de leeftijd van 25-40 jaar.
- Minimaal HBO opgeleid of werk en denkniveau
- Kleine groepen waardoor intensiviteit en zichtbaarheid gegarandeerd is.
- Deelnemende bedrijven hebben medezeggenschap over het programma
- Bedrijven committeren zich meerdere jaren aan het programma en dragen bij aan de ontwikkeling.
- Professionele begeleiding van ervaren trainers en management professionals
- Ervaringsgericht leren ván en mét elkaar



BURODELTA
Inspiratie en daadkracht

Perry Kuilboer

06 223 32 257
info@burodelta.nl
www.burodelta.nl